



Adviesraad Achtkarspelen

Korte samenvatting en afspraken van de vergadering van 12 oktober 2021

Aanwezig :

Harrie Steenstra (voorz); Auke van der Kooi; Karla van Leersum; Martin Schaper; Gerben Lenstra; Rienk Bouma; Pieter Kloosterman ; Titia van der Ploeg; CorrieKool.

Afwezig m.k. Alexander Handriks ; Johan Kootstra.

Gasten : Nienke Dölle ; Henk Veldhuizen ; Wanne Verheul ; Astrid de Vries.

2. Gerben meldt dat de online workshop van de Koepel “leden werven voor advies-en clientenraden niet doorgaat.

Het door het DB geformuleerde advies ‘vernieuwen participatiebeleid ‘is verstuurd.

4. Henk Veldhuizen geeft ons aan de hand van een power point presentatie uitleg over het inburgeringsbeleid met ingang van januari 2022.

De nieuwe wet inburgering is een uitvoeringswet , wat betekent dat er weinig input mogelijk is vanuit de gemeente.

Het verschil met het huidige beleid : nu is de basis vooral theoretisch met ingang van de nieuwe wet is er zowel een theoretische als praktische basis.

Het doel hiervan is vooral : snel en volwaardig meedoen in de samenleving.

Henk vraagt om een advies , als dat mogelijk is in de eerste week van november

5.Nienke Dölle verteld over de weg die zij gevolgd heeft en die uiteindelijk geleid heeft naar het visiestuk “versterken sociale basis “.

Zij neemt ons een stukje mee met de Doarpetoer, de digitale vragenlijst en de dorpsfoto. Zij verteld over de initiatieven die in verschillende dorpen al tot stand gekomen zijn en het enthousiasme hier en daar.

Tijdens de gemeenteraadsvergadering van 14 oktober wordt het besluit genomen. Daarna zal het stuk verder geconcretiseerd worden om daarna met de uitvoering aan de gang te gaan en subsidie aan te vragen.

Een advies van de Adviesraad is niet vereist, maar het zou wel fijn zijn als wij onze instemming met het stuk naar B&W willen sturen.

6. Bijpraten gebiedsteams.

Astrid de Vries , nieuwe teamleider stelt zich voor .

De afgelopen periode is moeilijk geweest. Corona heeft ervoor gezorgd dat mensen veel alleen waren wat onrust gaf.

Dit veroorzaakte ook een hoog ziekteverzuim en dus onderbezetting.

Het verloop binnen het sociaal domein is enorm er zijn dus veel wisselingen.

Dit had ook zijn weerslag op de gezinnen omdat de medewerkers niet of nauwelijks huisbezoeken aflegden.

Momenteel wordt door de teamleiders ingezet op het verbeteren van de samenwerking ; casuïstiek bespreken ; duidelijkheid geven en investeren in nabij zijn.

Doel is stabiliteit creëren en rust in de teams. Dit beleid begint langzamerhand zijn vruchten af te werpen.

Het grote personeelsverloop is een landelijk probleem, momenteel wordt onderzocht welke acties ondernomen zouden kunnen worden om dit probleem enigszins te beperken.

Gedacht wordt aan meer samenwerken met de NHL/Stenden ; oudere werknemers vragen of zij beried zijn langer door te werken; waardering etc.

7. Inkoopbeleid

Omdat de Teamsverbinding met Anne Viersen niet goed tot stand kwam is het onderwerp : “ Uitgangspunten Inkoopbeleid WMO en participatie “ niet door gegaan .

Titia zal de stukken behorende bij dit onderwerp naar Corrie sturen waarna zij ze door zal sturen .

Afspraak :

- we lezen de stukken mbt het inkoopbeleid , en kijken of we het eens kunnen zijn met de uitgangspunten. Reacties sturen naar Corrie vóór 25 oktober
- inburgeringsbeleid , reacties sturen naar Corrie vóór 25 oktober
- Harrie , Gerben en Corrie zullen daarna op basis van de reacties adviezen maken