



Adviesraad Achtkarspelen

Korte samenvatting en afspraken van de vergadering van 9 november 2021

Aanwezig :

Gerben Lenstra (voorzitter); Auke van der Kooi; Martin Schaper; Rienk Bouma; Pieter Kloosterman ; Alexander Hendriks ;Johan Kootstra: Titia van der Ploeg; Corrie Kool versl.

Afwezig m.k. Harrie Steenstra ; Karla van Leersum

Gasten : Evelien Jager ; Marijke Sybrandy; Jeen Jager ; Nynke Talstra en Anita Scheeringa

2. Corrie vraagt aandacht voor de declaraties . Voor een vlotte verwerking én uitbetaling s.v.p vóór de vierde van de volgende maand insturen.

4. Titia v.d. Ploeg geeft een presentatie “Weer Thuis “

De Gemeente heeft het voornemen om een convenant te tekenen , in dit convenant worden afspraken vastgelegd voor huisvesting van mensen in de Maatschappelijke Opvang en Begeleid Wonen.

De afspraken gaan vooral over de rollen en taken van de verschillende partijen.

De samenwerkende partners zijn : woningcorporaties, zorgaanbieders, zorgkantoor, B&W en MO .

Voor een zorgvuldige bemiddeling is een Transferpunt ingericht.

- Marijke Sybrandy praat ons bij over de ontwikkelingen binnen Beschermd Wonen . Er is een concept Regiovisie opgesteld .

Het doel van beschermd wonen als taak voor alle gemeenten is mensen met een psychische kwetsbaarheid zoveel mogelijk in de wijken te ondersteunen.

In Friesland is het een samenwerking van alle Gemeenten, met Leeuwarden als centrum Gemeente . De inkoop en het kenniscentrum zijn onderdeel van Sociaal Domein Friesland .

Sinds 1-1-2021 staat de Wlz open voor mensen met een psychische kwetsbaarheid, dat betekent dat veel mensen opnieuw moeten worden geïndiceerd .

- Evelien Jager bespreekt de concept notitie Onafhankelijke Cliëntondersteuning , daarin wordt o.a. de geschiedenis van het OCO beschreven .

Het stuk gaat verder in op de noodzaak om OCO door te ontwikkelen.

5. Volwassenenfonds; Jeen Jager verteld dat steeds minder gebruik gemaakt wordt van de huidige voorziening ; het maatschappelijk participatiefonds.

Waarom dit zo is , is niet helemaal duidelijk . Mogelijk speelt de hoge drempel om hiervoor in aanmerking te komen een rol.

Het volwassenenfonds richt zich op deelname aan sport en cultuur voor iedereen. Bewegen is leuk en levert een bijdrage aan een goede gezondheid.

Cultuur is verrijkend in al zijn facetten .

Toegang tot het volwassenenfonds verloopt via een intermediair bijv . begeleiders van een sportvereniging of via de medewerkers van het gebiedsteam .

Deelname is mogelijk voor mensen met een inkomen tot 120 % van de bijstandsnorm.

Jeen vraagt om een advies van de Adviesraad zo mogelijk vóór 18 november '21

6. Iedereen doet mee – beleidsplan participatie .

Het concept beleidsplan is al eerder besproken en de Adviesraad heeft hierna een pré-advies gegeven.

Anita Scheeringa heeft de adviezen verwerkt in het nu voorliggende stuk.

Alexander spreekt zijn waardering uit over de werkwijze maar heeft nog wel enkele opmerkingen.

- Verruim de norm voor eigen verdienste die de bijstandsgerechtigde mag ontvangen en die dus niet wordt afgetrokken van de uitkering. Zo blijft er voor hem/haar geld over om aan de doelen gezonder eten kopen, sporten en sociaal participeren te voldoen. Bovendien verhoogt het de motivatie van de bijstandsgerechtigde en vermindert het de bureaucratie van het aanvragen van regelingen
- Tegenprestatie ; laat bedrijven/ instellingen en gemeente een vrijwilligersvergoeding toekennen als de tegenprestatie wordt ingezet , dit om het werken zonder loon tegen te gaan.
- Voor de borging van het succesvol uitvoeren van het nieuwe participatiebeleid adviseren wij invoering van FIP (frequent, intensief en persoonlijk) gesprekken.
- Maak mensen van de doelgroep ambassadeur van een systematiek die werkt (je ziet dat je zelf uit de uitkering kunt klimmen omdat je een deel van je inkomsten mag houden)
- Samenwerking met de arbeidsmarktregio – regionaal mobiliteitsteam. Hoe is de gemeente vertegenwoordigt.
Er is een kwartiermaker aangesteld om RMT te organiseren na corona . Is de doelgroep de Nuggers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meegenomen.

De vraag of het huidige personeelsverloop van invloed zal zijn op het succesvol uitvoeren van het nieuwe beleid is volgens Anita nu nog lastig te beantwoorden. De ambities zijn hoog dit is het beleid en nadat het door B&W is vastgesteld volgt het uitvoeringsplan. Daarna zal blijken of er evt. meer personeel zal moeten worden aangenomen.

De definitieve versie van het nieuwe beleidsplan “Iedereen doet mee “ participatiebeleid 2022-2026 zal ons nog worden toegezonden

De Adviesraad zal nog een aanvullend advies maken zo mogelijk vóór 23 november '21

7. Nota verzoek om overleg

De nota wordt kort besproken, afgesproken wordt de nota door te sturen naar B&W

8. Conceptbegroting .

Alexander heeft wel ideeën over hoe het opgevoerde budget voor scholing besteed zou kunnen worden.

Ook Pieter en Rienk hebben hier zo hun gedachten over .

Afgesproken wordt dat ideeën vóór de vergadering van december naar Corrie gestuurd worden .

Komt in december op de agenda.

9. Rondvraag.

Alexander vraagt de aanwezigen om zich te informeren over : energie-armoede en menstruatie-armoede .

Ook dit onderwerp komt in december op de agenda . In december komt Jeen Jager voor schulddienstverlening en armoedebeleid. Titia zal hem informeren dat beide thema's ook besproken gaan worden.

Evaluatie samenwerking ; na een jaar Adviesraad zou een evaluatie plaats moeten vinden zo is vastgelegd in het raadsvoorstel vorig jaar .

Ook dit onderwerp komt op de agenda van de december vergadering.

Er volgt nog een korte bespreking over de te geven adviezen . Corrie neemt de opmerkingen mee en zal deze verwerken in beide adviezen.

Daarna worden de conceptadviezen eerst voorgelegd aan Harrie en Gerben waarna als zij akkoord zijn ze worden doorgestuurd naar B&W en de betreffende beleidsmedewerker.